

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

PALVARETA NOVA

SELEZIONE PUBBLICA
PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE
CAT. D1 A TEMPO INDETERMINATO

Vista la determinazione del segretario dell'Unione n. 1 del 07/01/2019

RENDE NOTO

È indetta selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE – CAT. D1 a tempo indeterminato.

La presente selezione concorre a determinare la percentuale di riserva ai militari di cui agli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 del d.lgs. 66/2010. Attualmente la riserva non opera in quanto non raggiunge l'unità ma la misura del 50%.

Tale frazione si cumulerà con la riserva dei futuri concorsi, che verranno banditi dall'Unione di Comuni Lombarda "Palvareta Nova".

Non è operante la riserva prevista per il collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui alla legge n. 68 del 13/3/1999.

L'effettiva copertura del posto a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato.

La presente selezione assicura pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10 Aprile 1991 n. 125.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni Locali" ed è costituito, per la categoria D/1 dallo stipendio tabellare e dall'indennità di comparto. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, la tredicesima mensilità, le indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione, a pena di esclusione dalla selezione.

1. Laurea triennale o titolo equipollente nelle seguenti classi: 02/L-14 "Scienze dei servizi giuridici"; 15/L-36 "Scienze politiche e delle relazioni internazionali";

19/L-16 "Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione"; 31/L-14 "Scienze dei servizi giuridici"

Laurea specialistica o magistrale o equipollente nelle seguenti classi: 22/S Giurisprudenza, 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica, LMG/01 Giurisprudenza, 70/S Scienze della politica, LM-62 Scienze della politica, 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni, LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni;

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento ai titoli italiani.

2. Patente di guida di categoria "B" o superiore;
3. Patente di guida di categoria "A" (se acquisita dopo il 25/04/1988), che abilita all'uso di motocicli senza limitazioni di cilindrata o potenza;

Le patenti di guida devono essere in corso di validità.

4. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
5. Cittadinanza italiana. Non si può prescindere dalla cittadinanza italiana in quanto trattasi di posto di lavoro che implica l'esercizio diretto di pubblici poteri (art. 38 del d.lgs. 165/2001 e successive modifiche).
6. Iscrizione nelle liste elettorali.
7. Posizione regolare nei confronti della leva per gli obbligati ai sensi di legge (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
8. Non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ai sensi della legge n. 230 del 7 luglio 1998 ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter della legge n. 230/98, come modificato dall'art. 1 della legge n. 130 del 2 agosto 2007.
9. Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- 1) abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 2) siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione in carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001 e successive modifiche;

- 3) siano stati licenziati dall'Unione PALVARETA NOVA per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

Inoltre non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o siano stati sottoposti a misura di prevenzione;
2. siano stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
3. siano stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza;

coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno partecipare alla selezione esclusivamente nel caso in cui siano trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo ed abbiano rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del d.lgs. 66/2010 - "Codice sull'ordinamento militare";

4. si trovano nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge n. 68/99.

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:

- acutezza visiva di 10/10 bilaterale: è ammessa correzione con lenti;
- senso cromatico e luminoso nella norma;
- udito capace a percepire, da ciascun orecchio, conversazioni a distanza di almeno 8 metri;
- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);

(Il possesso di tutti i suddetti requisiti, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato prima dell'effettiva immissione in servizio tramite visita medica).

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere:

- redatta su carta semplice come da schema allegato "A" al presente bando;

- indirizzata all'Unione Lombarda dei Comuni PALVARETA NOVA, Piazza del Comune, 1 – 26037 San Giovanni in Croce (Cr);

- firmata personalmente dal candidato (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione della firma).

Si ricorda che la mancata apposizione di firma autografa **non è sanabile** e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e numero telefonico;

b) il codice fiscale;

c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:

- dell'anno accademico in cui è stato conseguito

- della Facoltà che lo ha rilasciato

per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve allegare la dichiarazione di riconoscimento del titolo di studio ai titoli italiani secondo le disposizioni di legge vigenti;

d) il possesso della/e patente/i di guida richiesta/e in corso di validità;

f) il possesso della cittadinanza italiana;

g) di essere in possesso dei diritti civili e politici;

h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime

i) l'immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento;

j) di non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni

k) di non essere stato licenziato dall'Unione Lombarda dei Comuni PALVARETA NOVA per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare

l) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione

m) di avere preso visione dei requisiti fisico-funzionali necessari per l'accesso al ruolo di operatore di polizia locale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio e che costituisce condizione essenziale per l'assunzione

n) la posizione nei confronti della leva per gli obbligati ai sensi di legge

o) di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi del comma 3 dell'art. 636 del d.lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare"

p) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati

q) di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e condurre i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale;

r) la lingua straniera prescelta (tra inglese e francese) al fine dell'accertamento della conoscenza

s) eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito

t) di non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 68/99

Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la ricevuta del versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso non rimborsabile che può essere effettuato:

- presso un Ufficio Postale tramite bollettino di c/c postale n. 32102782 intestato all'Unione Lombarda dei Comuni PALVARETA NOVA - Servizio Tesoreria, nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento;
- tramite bonifico bancario al n. IT78V076011140000032102782 a favore dell'Unione Lombarda dei Comuni PALVARETA NOVA - Servizio Tesoreria, nel bonifico deve essere chiaramente indicata la causale del versamento;

La domanda, indirizzata all'Unione Lombarda dei Comuni PALVARETA NOVA, può essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente situato in Piazza del Comune 1 - San Giovanni in Croce (Cr) - dal lunedì al sabato dalle ore 10:00 alle ore 12:30 ed il mercoledì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00;
- con raccomandata A.R. all'indirizzo sopra precisato; in tale caso sul retro della busta dovrà essere indicato il nome e il cognome del candidato e l'indicazione della prova cui intende partecipare;

- tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf al seguente indirizzo PEC istituzionale dell'ente unione.palvaretanova@pec.regione.lombardia.it (la domanda e gli allegati devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata).

In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata, pena l'esclusione.

Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata mediante servizio postale o inoltrata mediante PEC non intestata al candidato, dovrà essere allegata anche la fotocopia di un documento valido di identità del candidato.

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, consegnata a mano, tramite posta certificata PEC o a mezzo posta secondo le modalità sopraindicate deve pervenire entro e non oltre il giorno

25 MARZO 2019 ore 12:00

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione tramite apposito Responsabile procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva di procedere, prima delle prove d'esame, ad una preselezione qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso sia uguale o superiore a **20** unità.

La preselezione, che non è prova d'esame, consisterà in una pluralità di quesiti a risposta multipla predefinita vertenti sulle materie oggetto delle prove concorsuali.

Saranno ammessi a sostenere le successive prove d'esame i candidati che si siano utilmente collocati nei primi **20** posti della graduatoria della preselezione, includendo altresì tutti i classificati a pari merito al VENTESIMO posto.

Il superamento della prova preselettiva determina unicamente l' idoneità o la inidoneità dei candidati a sostenere le prove concorsuali, non concorrendo in alcun modo alla formazione del voto finale di merito.

Il diario e la sede dell'eventuale preselezione saranno resi pubblici esclusivamente tramite affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché pubblicazione sul sito Internet (<http://www.unioneopalvaretanova.it/> nella sezione "Gare, Concorsi ed avvisi pubblici"). Durante la prova preselettiva non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

Tutti i candidati che avranno presentato domanda di ammissione nei termini stabiliti sono sin d'ora convocati per la preselezione, qualora venga effettuata, senza ulteriori comunicazioni, fatta salva la notizia della non ammissione al concorso per mancato possesso dei relativi requisiti, che può comunque avvenire in ogni fase della procedura, ovvero di irregolarità della domanda sanabile entro i termini prescritti. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità, pena l'esclusione.

L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura concorsuale. La Commissione d'esame provvederà, al termine della prova preselettiva, a stilare la graduatoria, che verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Unione, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali per i candidati utilmente classificati secondo le modalità ivi indicate, senza alcuna ulteriore comunicazione.

Tale graduatoria verrà pubblicata, altresì, sul sito internet dell'Ente (nella sezione sopra richiamata).

I candidati che si saranno collocati nella graduatoria della preselezione oltre l'ultimo posto utile (**il 20° e pari merito**) si dovranno ritenere esclusi dalla partecipazione alla procedura concorsuale.

CALENDARIO E SEDI DELLE PROVE

L'elenco degli ammessi alla selezione pubblica unitamente alla data di svolgimento della preselezione (eventuale), delle prove scritte e della prova orale sarà reso noto, con preavviso di almeno 15 giorni, mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente <http://www.unioneopalvaretanova.it/> nonché all'Albo Pretorio elettronico.

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova orale, con le relative valutazioni, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Lombarda Palvareta Nova.

La durata delle prove sarà stabilita dalla Commissione giudicatrice.

I candidati sono tenuti a presentarsi, nel luogo, nel giorno e nell'ora indicati per la prova, muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato alle prove verrà considerata rinuncia alla partecipazione al concorso ancorché dipendenti da caso fortuito o forza maggiore.

PROVE D'ESAME: CRITERI DI ATTRIBUZIONE E SUDDIVISIONE DEL PUNTEGGIO TRA LE PROVE

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà ripartito nel modo seguente:

prima prova scritta 30/30
seconda prova scritta 30/30
prova orale 30/30

totale massimo attribuibile: 60 punti

Per l'ammissione alla prova orale è richiesto il punteggio minimo di 21/30, conseguito in ciascuna delle due prove scritte.

Non si procederà alla correzione della seconda prova scritta nel caso in cui nella prima prova non sia stato raggiunto il punteggio di 21/30.

Il superamento della prova orale è dato dal conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale delle prove della presente selezione per soli esami è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte o teorico pratiche (considerate come unica prova scritta ai fini della votazione) e della votazione della prova orale.

PROGRAMMA D'ESAME

La selezione prevede lo svolgimento di due prove scritte e di una prova orale così come segue:

1^ PROVA SCRITTA:

consiste, a scelta della Commissione giudicatrice, in una serie di quesiti a risposta multipla e/o sintetica, inerenti le seguenti materie:

- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- Diritto Amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi ed ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa sulla trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, alla legislazione in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Diritto Penale e Processuale Penale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia di Polizia Edilizia e Ambientale;
- Normativa in materia di Polizia Amministrativa e Commerciale;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.) e del pubblico impiego (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- Normativa sul Servizio Nazionale della Protezione Civile;
- Legislazione statale e regionale concernente le funzioni di Polizia Locale.

2^ PROVA SCRITTA:

a contenuto pratico consistente nella redazione di un atto / provvedimento attinente al profilo professionale da ricoprire.

PROVA ORALE:

La prova orale verterà:

- sulle materie indicate per la prova scritta;
- nella verifica della conoscenza della lingua straniera (inglese o francese) prescelta dal candidato).

In questa sede, nei modi ritenuti più idonei dalla Commissione esaminatrice, sarà svolta anche una prova di verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Powerpoint, Internet, Outlook).

FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria della selezione, espressa in sessantesimi, verrà redatta sommando i punteggi ottenuti nelle prove scritte e nella prova orale e verrà approvata con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio on-line: <http://www.unionepalvaretanova.it/> .

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto di presentazione della domanda, i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994 ed elencati all'art. 4, comma 3, della "Disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso all'impiego e delle modalità concorsuali" di cui alla delibera della Giunta dell'Unione n. 41 del 6-07-2016.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza.

Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La graduatoria della selezione è immediatamente efficace e rimane valida per 3 anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione e verrà utilizzata per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili (nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzione di personale e dei Regolamenti interni all'Ente vigenti nel tempo).

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti che dovessero rendersi eventualmente disponibili anche presso altri Enti che dovessero sottoscrivere apposita convenzione in tal senso.

Al fine di garantire massima trasparenza verrà data comunicazione ai candidati sulle modalità di scorrimento della graduatoria durante il procedimento selettivo.

Lo scorrimento della graduatoria per gli eventuali posti che si rendessero vacanti presso l'Unione PALVARETA avverrà applicando il meccanismo della riserva ai militari di cui agli artt.678 comma 9 e 1014 comma 1 del d.lgs 66/2010.

L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dal presente bando, fatta eccezione per i candidati già dipendenti di Enti già inquadrati come Operatori di Polizia Locale.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a mezzo lettera raccomandata ad assumere servizio nel profilo professionale e posizione di lavoro di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" cat. D1.

La nomina del vincitore diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

Al concorrente che sarà assunto a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità in altro Ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi e dalla "Disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso all'impiego e delle modalità concorsuali" di cui alla delibera della Giunta dell'Unione n. 41 del 6-07-2016.

L'Amministrazione dell'Unione PALVARETA NOVA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Il presente bando di selezione pubblica viene pubblicizzato nelle forme previste dall'art. 6, comma 3 della vigente "Disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso all'impiego e delle modalità concorsuali".

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose secondo la normativa vigente.

Per informazioni, copia del bando e schema di domanda i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Unione PALVARETA presso il Comune di San Giovanni in Croce (Cr) – Piazza del Comune, 1 – Tel. 0375 91001 int. 4 – Sig.ra Rosseghini Cinzia.

INFORMATIVA (art. 13 d.lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679)

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici, Titolare del trattamento è il dott. Pietro Puzzi, Segretario dell'Unione – Responsabile del Settore Personale.

I dati raccolti verranno trattati da soggetti incaricati nel rispetto della normativa in materia di privacy e non verranno diffusi. Il conferimento dei dati è necessario per consentire la partecipazione alla selezione pubblica.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Pietro Puzzi e gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Segreteria dell'Unione PALVARETA nell'orario di apertura al pubblico degli uffici.

Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia- sezione di Brescia.

San Giovanni in Croce, li 22/02/2019

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Dott. Pietro Puzzi